



ORGANIZAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS

Considerações prévias

1. A "Organização e administração de empresas" só tem sentido na medida em que coloca o engenheiro na posição justa de ligação entre os corpos gerentes e os executivos.
2. Embora sejam necessários certos pontos de apoio fundamentais para o tema (Missão da Universidade, p. ex.), parece-me que devem entrar a título natural na exposição, justificando princípios e atitudes, e não constituirem rubricas destacadas. Neste caso, a Missão da Universidade e dos universitários deve ser mais uma tonalidade de todo o curso do que uma rígida definição de princípios.

1. A empresa - sua dimensão económico-social (justificação)

(A dimensão social foi encarada com detalhe no curso de Sociologia. Aqui interessa sobretudo considerar a dimensão económica)

1.1. Função económica da empresa

- em relação ao capitalista
- " " " pessoal de todos os graus
- " " " aos clientes
- " " " à colectividade (nacional e internacional)

1.2. Dois factores determinantes da realização da função económica da empresa : o rendimento nacional e o proletariado

1. o rendimento nacional :

Causas que o determinam

- natureza dos recursos
- orientação económica do País (o plano de fomento)
- especialização e formação de quadros competentes

2. o proletariado :

- a mentalidade proletária
- relação entre a mentalidade proletária e o sistema capitalista
- a proletarização em Portugal
- causas da proletarização que residem na empresa (técnica)



nica e organização do trabalho; vida social da empresa : o paternalismo; separação entre a administração e os trabalhadores : ausência de contactos e de informações; oposição entre salário e lucro)

1.3. Estudo de cada um dos factores constitutivos da empresa e do condicionalismo que os influencia

1. O trabalho

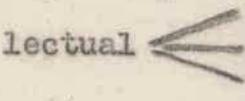
1. Formas que reveste - predominio de esforço intelectual ou manual
2. Diferença de condições exigida por diferentes formas de trabalho

 - o trabalho científico
 - o trabalho de "serviços"
 - o trabalho de produção
3. Factores a ter em conta nas condições do trabalho

- estudo dos movimentos e operações elementares e sua coordenação em estruturas complexas (a planificação)
- estudo dos tempos elementares, cronometragem
- normalização de técnicas, peças e materiais
- estudo dum controle rigoroso e científico

 - crescente grau de especialização no controle
 - a automatização
- estudo do factor humano (social e individual) → cadeira de Sociologia

4. A produtividade como expressão do rendimento do trabalho

- a) evolução dos valores da produtividade nas últimas décadas
- b) a racionalização dos métodos de trabalho
 - organização científica do trabalho intelectual

 - leituras sistemáticas
 - notas, fichas
 - estatísticas, meios mecânicos de cálculo
 - organização científica do trabalho manual
- c) limites da produtividade impostos pelo direito natural e pelo bem comum

2. A Natureza (as matérias-primas e a energia)

1. Panorama dos recursos nacionais em matérias-primas e ener-

gia (Economia ?)

2. Tendências recentes no aproveitamento quase total das matérias-primas e na utilização de novas fontes de energia
3. O aproveitamento das matérias-primas e a utilização da energia, profundamente condicionados pelo progresso científico e tecnológico
4. A produtividade como expressão dum alto nível técnico. Condições indispensáveis :

actualização
criação
crescente industrialização
quantidade e qualidade do equipamento
eficiência técnica



3. O Capital

1. O capital no conjunto dos bens nacionais. Tipos de capital. Classificação.
2. As qualidades indispensáveis ao capital para que seja produtivo
3. A produtividade como expressão de capital móvel e seguro

1.4. - Bases jurídicas da empresa

- a) Empresas individuais : modo como evoluem; vantagens e desvantagens
- b) Empresas por sociedades
 - descriminação dos tipos
 - leis fundamentais
 - vantagens e inconvenientes
 - repercussão no trabalho e no capital
- c) A integração da empresa

1.5. A organização da empresa - utilidade e limites

1. Organização científica dos serviços

- Serviços técnicos
 - investigação
 - produção
- Serviços comerciais
 - armazenagem
 - vendas (prospecção dos mercados)

- Serviços financeiros - contabilidade geral
- Serviços de segurança
 - medicina no trabalho
 - saneamento dos locais de trabalho
- Serviços de contabilidade
 - controle orçamental
 - elementos da contabilidade industrial
- Serviços de administração :
 - principais teorias aplicáveis ao governo das empresas
 - princípios gerais de administração (unidade de direcção, hierarquia bem definida, iniciativa e responsabilidade, etc.)
 - métodos de realização eficaz das funções administrativas (programa de acção, conferência dos mais responsáveis, organigramas, organização científica do trabalho - racionalização, normalização, descentralização)

2. Organização dos tipos de relações funcionais

- o recrutamento do pessoal (os processos tradicionais e os psicotécnicos)
- métodos de selecção e de promoção dos operários
- a aprendizagem dos jovens
- a formação profissional dos operários
- as relações humanas
- manifestações colectivas do pessoal (os grupos, os sindicatos)

