

DIRECÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO**RELATÓRIO Nº. II C.3****REPARTIÇÃO DO TEMPO DE TRABALHO HORAS**
DE TRABALHO POR SEMANA E POR DIA

J. HALLAIRE

A. Desfazamento dos horários segundo as empresas

a) O crescimento ~~numeroso~~ da cidade origina novos condicionamentos para os trabalhadores: aumento da distância entre o domicílio e o local de trabalho, e a criação de "pontas" de tráfico da circulação e dos transportes em comum; por outro lado, a dificuldade de acesso às prestações de serviço e comerciantes cujos horários estão sincronizados. Estas constatações fazem pensar na necessidade de dessincronizar os horários de actividade entre as empresas.

b) Ventagens das experiências efectuadas desde 1958 de desfazamento dos horários das empresas:

— para os trabalhadores, maior facilidade nos transportes e ligeira redução da sua duração;

— para a economia, uma melhor utilização dos meios de transporte em comum graças a uma atenuação das "pontas", e uma melhor repartição dos trabalhadores que utilizam os seus veículos levam a ^{uma} ~~uma~~ economia de investimentos e à sua maior rentabilidade.

.../...

DIRECÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO**c) INCONVENIENTES:**

— ~~é~~ necessário estudos longos e aprofundados a fim de não se criar uma situação mais grave que a precedente;

— é necessário ter em conta os problemas humanos que podem acarretar as modificações importante dos horários de trabalho para os próprios trabalhadores;

— são necessárias vastas campanhas de mentalização e informação dos patrões e dos sindicatos, sendo falíveis as experiências impostas autoritariamente.

B. A jornada contínua

a) definição — a fórmula varia de país para país; nos países anglo-saxónicos e nórdicos, a jornada contínua é um dia de trabalho de 8 ou 9 horas cortado por uma pausa muito reduzida para uma pequena refeição no local de trabalho, pausa que é contada como "tempo de trabalho"; em França, a pausa para a refeição é à volta de 1 hora, o que permite uma refeição nas proximidades do local de trabalho, mas não é contada como "tempo de trabalho".

b) condições de aplicação da jornada contínua

— a jornada contínua não é uma solução óptima mas apenas o remédio para uma situação de facto que é o afastamento progressivo entre o domicílio e o local de trabalho;

.../...

— o desenvolvimento deste sistema depende largamente do de "horário variável", dado que ele não convém nem agrada a todos os trabalhadores da mesma empresa;

— o sistema da jornada contínua exige que a empresa se preocupe com o problema das refeições do seu pessoal, exigindo também a criação de cantinas escolares a fim de que a mãe trabalhadora possa aderir a ele.

c) críticas e inconvenientes da jornada contínua

— para a empresa: os investimentos necessários para a criação, gestão e funcionamento de um restaurante, ou as despesas inerentes à participação no custo das refeições dos seus trabalhadores em outros restaurantes;

— a necessidade de controlos permanentes de presença, afim de assegurar a permanência de certos postos de trabalho;

— para os trabalhadores:

— mudança de hábitos, consequências nefasta na saúde, possível aumento de despesas em almoço;

— para a economia:

— diminuição dos utentes dos transportes em comum, com a eliminação dos almoços em casa, e conseqüente diminuição de receitas nesses transportes;

d) Vantagens da jornada contínua

— para a empresa: - aumento de produtividade ^{por agente} ~~produto~~ de trabalho e melhor clima social;

.../...

DIRECÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO**— para os trabalhadores:**

- diminuição dos riscos de acidentes de trabalho;
- ganho de tempo (nos trajectos)
- algumas vantagens sociais (participação da empresa no custo do almoço);

— para a economia:

- revalorização de alguns restaurantes modestos através da fórmula de senhas de restaurante;
- o desfazamento dos horários de trabalho por empresa ou por grupos de actividades.

Fundação Cuidar o Futuro

C. O TRABALHO A TEMPO PARCIAL

(trabalho efectuado de maneira regular e voluntária durante um período sensivelmente mais curto que o período normal);

a) o sistema de trabalho a tempo parcial pode trazer uma solução a todos os trabalhadores que pretendem fazer recolagem, que tiveram um acidente, que estão nos últimos anos da sua vida activa, aos estudantes e às mulheres com responsabilidades familiares;

b) por outro lado, numerosos postos de trabalho vão sendo em postos confiados a equipas sucessivas a tempo parcial, ou porque assim existe uma melhor utilização dos investimentos ou pela própria natureza do trabalho que provoca tensão nervosa e fadiga rapidamente (ensino, informática, venda, enfermagem, mecanografia, telefonista, etc...);

.../...

DIRECÇÃO DE SERVIÇOS DO TRABALHO**c) obstáculos:**

do lado patronal: - maiores encargos que o trabalhador a tempo inteiro (gestão, cotizações para a segurança social, etc...) ^{com}

do lado sindical - criação de um pessoal marginal, normalmente sem possibilidade de promoção;

d) evolução do trabalho a tempo parcial

— a elevação do nível de vida de uma nação está ligada à percentagem dos activos sobre os inactivos; ora o trabalho a tempo parcial atrai uma mão de obra inactiva;

— o tempo parcial desenvolve-se no sector terciário cujo nº. de empregos aumenta regularmente;

— dado o prolongamento crescente da escolaridade e o abaixamento progressivo da idade de reforma, aumentam as categorias que pedem trabalho a tempo parcial;

e) CONCLUSÃO:

é necessário não ignorar durante mais tempo esta fórmula, rodeando-a das mesmas condições de trabalho a tempo inteiro, e mantendo-a à disposição dos numerosos elementos da população activa ou não activa que aspiram por ela.