

igualdade ou discriminação  
entre os sexos

---

Fundação Cuidar o Futuro

---

MARIA DE LOURDES PINTASILGO

PRIMEIRA MINISTRA

Fundação Cuidar o Futuro

# "Igualdade ou discriminação ① entre os sexos?

Introdução: Uma pista possível...

a) quem é discriminado? por quem?

P. ex. por  $\bar{g}$  e  $\bar{g}$  os  $\bar{h}$  não são assistentes  
sociais? (há poucos atos a. d.!)  
por  $\bar{g}$  e  $\bar{g}$  os  $\bar{h}$  não são jardineiros  
de infância <sup>se são jardineiros??</sup>

por  $\bar{g}$  e  $\bar{g}$  os  $\bar{h}$  têm de assumir toda a  
responsabilidade do orçamento familiar?

por  $\bar{g}$  e  $\bar{g}$  os  $\bar{h}$  não têm outros meios de  
diversão e lazer nos meios rurais?

por  $\bar{g}$  e  $\bar{g}$  os  $\bar{h}$  da administração de  
empresas trabalham tanto  $\bar{g}$  constituem  
+ de 80% das vítimas de doenças cardíacas?

etc.,

etc.,

∴ defesa dos direitos dos  $\bar{h}$ !

ou:

discriminação contra os  $\bar{h}$ :

"por  $\bar{g}$  nos opomos ao direito de  
voto  $\bar{g}$  os  $\bar{h}$ !" — Trade winds...

b) assume-se q̄ ead as M q̄ ead ②  
desvinculadas.

Por quem? Pelos H̄  
- pelas outras M̄  
- por elas próprias  
- pela sociedade no  
seu conjunto (leis de óptica q̄ ead  
imgens reflectidas e refractadas)

Porquê?

Uma sociedade q̄, na sua fase  
actual, é conquista da natureza e  
tende a rejeitar q̄ incógnita, o desconhe-  
cido q̄ é a M̄.

unisexo  
Fundação Cuidar o Futuro

1. O  $\bar{q}$  é a discriminação? grupo sup. do grupo (3)

a) segregação de uma (minoría) sem n.º ou em poder  $\frac{3}{2}$   $\rightarrow$  a noção de "poder" é fundamental e constitui a  $\rightarrow$  aspiração dos h de n/ tempo (poder  $\bar{q}$  não é deficitivo, estático, confinado, mas realidade flutuante - símbolo, o microfone das fraudes assembleias de estudantes ou das vedetas de TV)

b) exprime-se numa atitude de força, de  $\rightarrow$  prestígio, de domínio sobre a minoria discriminada  $\bar{q}$  tudo a: seu pari passu, inferioridade considerando-se sempre menor, gostar de ser dominada...

Um e outro grupo condicionam-se na discriminação.

c) reacção contra a discriminação segue leis próprias:

- movimento de massa
- ataca 1.º / o direito
- caminha p.º a adopção de medidas  $\bar{q}$  promovem iguais oportunidades e igual tratamento em relação aos sectores e em causa

d) a existência & desuniformização provoca os seguintes conflitos sociais:

- a sociedade desintegram-se nas estruturas presentes

- ou torna-se totalitária -

Uma 3.ª via é a forma revolucionária.

e) principais índices de desenvolvimento (p. = respeito e maneiras ± clássica de pôr o problema):

- = direitos políticos

- salário =

- participação de 17 no desenvolvimento

- acesso à educação e à orientação profissional

- ~~qualidade~~

f) uma exp típica: a de Ucrânia H.5

## 2. A co-existência dos sexos

(4)

a) Interdependência psicológica

b) " histórica

c) " sociológica

d) Não existe a co-existência nas

sociedades onde:

- a M não deve falar dicte por  $\bar{h}$  ou deve dar lugar aos  $\bar{h}$ ;

- a M e o  $\bar{h}$  estão lado a lado mas não se "encontram" nem se reconhecem

- com curso de indiferença, de negação da pessoa separa o  $\bar{h}$  de M (A cantora careca)

### 3. Esuavatura de M

(5)

a) Mas se fala em esuavatura do H, a sociedade considera-se el 1 único modelo e padrão  $\bar{y}$  é masculino.

b) <sup>Sbvia</sup> A M é considerada como animal - coelhos rurais, começa os peros como o animal.

A M é usada como objecto de prazer, personalizado e individualizado as sociedades do Médio Oriente; ou como meio de produção, poligamia países africanos;

c) A M como meio de publicidade (automóveis, desodorizantes, sabonete, cerveja, ...) → resultado de sociedade técnica

d) Query:

o que esuavatura? a M usada na produção  
ou a M usada no consumo?

civilizada - de - refaça



#### 4. Proteção à M

(6)

a) "especiais" condições à M:

- problemas de creches, licenças de maternidade, etc.,

b) ideal de cavalaria

c) ilusão, logio da proteção à M

- o trabalho part-time recusado na base de ce aer M, apesar das péssimas condições de indústria electrónica. maneira de impedir o acesso às posições de responsabilidade

- tendência a manter a situação

↓ de minoridade;

d) no séc. XIX - topiadas unânime q' lamenta as M q' a necessidade obriga a trabalhar e deseja q' essas condições desapareçam: ~~então~~ não reconhece o direito à M ao trabalho.

## 5. Defesa dos direitos do M

(7)

a) supõe identidade e não só = técnica

Logio:  $\rightarrow$  a trabalho = salário =

$\therefore$  é preciso trabalho = !

não procurar novos caminhos

mas vamos fazer o mesmo trabalho.

b) inevitável "agressividade"

(condição de eficácia, claro,

mas na harmonia - M

orientais!)

B.B. rompendo o mito seg. S.B.

mas validar?

Fundação Cuidar o Futuro

## 6. Promoção de P

(8)

a) foge à afesividade, mas cai no paternalismo...

b) nova forma de protecção, de "contenção" — um grupo social tem necessidade de outros... olha-se de cima lá baixo, procura-se elevar...

c) não resolve o problema; caso de Argélia, Egipto, onde a promoção se realizou e a P não vive conforme a realidade nacional;

d) passagem da alteridade à reciprocidade — aquele é "promovido" é o companheiro, igual ao (menos potencial)

## 7. Cooperação dos $\bar{h}$ e $\bar{M}$

(9)

a) questão a abolição da evasão em  
q forma por + disfarçada q seja;  
os direitos são reclamados em contexto  
+ amplo...

b) questão trata a promoção dos  $\bar{h}$  como  
dos  $\bar{M}$  → a mulher-a-dias ou rural  
vs. grande empresário ou técnico  
q não vê + nada além o seu trabalho?

c) Fundação Cuidar o Futuro

## 8. Prospectiva

a) Tudo isto presente sic et tunc na realidade  
int./nal → vd. 6mm. status of women  
e interdependência ds ≠ cituações  
Mat-estar, esperas de tudo:

b) Aparecimento de uma força - nova na Idade Ma-  
terua - o conjunto ds M manifestando-se

Formas m.<sup>tes</sup> diversas:

- associações continentais (o Sudeste Asiático,  
(10 anos) a África, etc.)
- National Organization for Women (NOW)  
(1966)

"levar as M à total participação na  
grande corrente de mudança americana Now,  
excedendo todos os privilégios e resp. em  
cooperat e o.s.k."

- WITCH!

- New Feminist Theatre

- Women's Liberal Movement

descoberta os a de M araber: trabalhar  
pela liberdade por se querê a própria liber-  
dade; porque só beber café, e rever  
manusuetos?

V. City politics

d) década em q surge 1 novo poder:  
- década da liberdade & H, na  
descoberta d sua originalidade  
q só pode ser a d sua experiência  
única, vivida reflexiva e abran-  
dando a todos os domínios o  
seu sentido de humano... .

Fundação Cuidar o Futuro