

Conferência
em Lisboa

Caixa de Previdência
da Indústria

tema: O trabalho das mulheres
- factos e tendências!

9 de Março 1981

MARIA DE LOURDES PINTASILGO

PRIMEIRO MINISTRO

Fundação Cuidar o Futuro

O trabalho das ms - factores e tendências

I. Dia da Mulher...

Ano da Mulher...

Qual o significado?
Vale a pena?

a) Pode ser um troço:
compensar pelas palavras
de uma data
os factos contrários
do seu inteiro...

- b) Oportunidade p:² 2
- dizer o q̄ normal/
de cara
 - revelar o q̄ se não vê
 - tentar entender
o q̄ é preciso me-
lhorar
 - ver q̄ factor novo
nos dizem alguma
coisa q̄ a m e a
corriede
 - reflectir q̄ a sociedade
como um todo
(nenhuma opressão
e pode isolar...)

c) Tornar visível o $\frac{3}{9}$
é invisível

- em P. \rightarrow só 27%
de ms "ativas"?
- mudança de perspec-
tiva na ONU de 75
a 80!

Fundação Cuidar o Futuro

não só "participa"
nem "integra"

mas reconhecê-las
ms estão presentes e
de q a sociedade assume
o seu trabalho

• Referência frequente ³¹
de 1976 à "Invisibilidade"
das ms em m^{tos} sectores:

• FAO (1976) - invisibilidade
Social

(as ms n^o aparecem de
forma crítica nem como
beneficiárias das medidas
de planeamento nem como
autoras dessas medidas)

— existem através dos
hs e das estruturas mes-
culinas

II. O trabalho concubito que as ms realizam

1. O trabalho remunerado

- Facto inteira/novo;
- uma ds maiores mudanças ds últimas décadas e de q quase se não fala.

Em m.^{tos} países as ms ultrapassam 40% d'chamado

"populays activa".

• Em Portugal,
 Reconheci/ de q hoje,
 as ms emp.^{to} grupo,
 constituem um factor
 decisivo na economia
monetizada

1973 - OCE/TEUA

- mas h. aqui depeu-
 dem ds estatísticas
 (Brandt: estatísticas
 iluzíveis)

(EMPRESA) 5

- Significa = / ?
liberdade?
melhoriz ?

~~Ata~~ Importância f. as
ms da autonomia
financeira - ele/dignidade
Fundação Cuidar o Futuro - liberdade
- realismo

- Ao mesmo tempo,
horário na < ^{fibriz} escritório
+ < ^{cozinha} mulher de limpeza
\ educadora
↓ Semanas de 80 horas
e mais...

• enorme fardo em $\frac{6}{P}$
P. : ms em todas as
atividades...

mas... não se trata
de substituir os \overline{hs} q.^{do}
as tarefas já não lhes
interesseam??

Fundação Cuidar o Futuro

• Q dificuldades?
exteiores (d sociedade)

- > desemprego
(volante med-de-obn)
- salários inferiores
- 25% na Ingl.
- 40% USA

7
7
Caso Part: dec. - lei
309/79
de Setembro

Trabalho iniciado ainda
antes 25 Abril e terminada,
faça os esforços CCF,
em 1979 —

(analisar)
Fundação Cuidar o Futuro

— menor acesso

EX: UNESCO

- a) base pirâmide
- b) estrangulada
- c) isolada do topo

interiores (disposições) ^{profundas} 8

- transportar o universo doméstico p: o trabalho (ruído, conversa, etc.)
- timidez/acanhado
- "manha"/astúcia
- "pequenos" do poder masculino

- A entrada maciça ^{8'}
de \bar{m} s no trabalho
remunerado

parece ser um elemento
de $=/$ mas acentua
a \neq \bar{g} \bar{p} ^{porque}:

- os \bar{h} s têm + tempo
na escola do \bar{p} há
alg. as de'cedar e
reforma + cedo;

- estas vantagens
 \bar{h} . \bar{h} com os \bar{m} s
mas são compensados
pelo aumento esperado

cular de horas de traba⁸
ho das ms q atueva
vão de 23 a 50-55
na família p^o a m
trabalhadora (p^o até
de 3 filhos n^o há + q...)

Logo as ms consti-
tuem ~~o grupo~~ q
Fundação Cuidar o Futuro
historia/ v^o acentua
a sua "opressão" pelo
trabalho → as
sua tomada de cons-
ciência e a sua
luta pode ser decisiva
p^o toda a sociedade.

2. O trabalho não-re_g

Enumerado

→ a soma de actividades \bar{g} representa o trabalho não-remunerado:

- cozinheira
- emp.^o lavandaria
- enfermeira
- educadora infantil
- telefonista
- - - - -

Fundação Cuidar o Futuro

- seu valor econômico ¹⁰ —
1/3 a 40% OGE
↓ França ↓ EUA

- necessidade sua de valorização

embora

— tende a ser "elástico"
(lei de Parkinson)

— "desorganizada" (com
parafusos e pais q̄ vão
ao pediatra)

Brasil

10

• em vistas só como
objeto de medidas protec-
cionistas

e, no entanto,
a contribuição ~~quotidi-~~
da em sua vida a subsistência
quotidiana de famílias
consiste em:

" Fundação Cuidar o Futuro
produzir e preparar
o alimento;
ir buscar leite;
ir " água;
ocupar-se da saúde,
alimentar
e condições sanitárias,

melhorar a casa,
ocupar-se de sua casa
fazer o orgao familiar."

Funcionam como
primeiros cuidados às
viuvezas e factor de sua
socializacão. Q.º - faltam
os esp. ^{uas} de sep. social,
ocupam-se dos velhos,
dos doentes, dos pobres."

Fundação Cuidar o Futuro

Serão ilusivos?

|| Não-monetizacão
= não-valor

3. Grupos mais desta- 10/11
vorcidos

→ as reformadas e pen-
sionistas (mãe vivem +
9 a 10)

na > parte dos países
as pessoas são inferiores
são calculadas na base
do tempo de trabalho

Fundação Cuidar o Futuro

→ as mães q são responsá-
veis únicas pela família
(600.000 na Dtl.)

causa: divórcio q

duplicou nos EUA
e URSS nos últimos
15 anos.

III. As mentalidades 11

①

NCP — "as tarefas"

— Questões: só os q pensam de forma antiquada ??

cf. "A m/profissão"

O leque das actividades
Fundação Cuidar o Futuro

— estudo na Suécia
mostra q as ms têm
uma escolha de 25
ocupações \neq 5 emp.^{to}
e hs podem escolher
entre 300.

② o logro das ajudas
das máquinas...

— NCP

— o estudo nos EUA
em relac ao principio
do século

Fundação Cuidar o Futuro

— a publicidade prende
afelo à "satisfac" de m
nas suas pps tarefas

IV. Soluções

13

O que diz tradicional

→ a partilha das responsabilidades a todos os níveis, incluindo as domésticas → liberalis...

→ trabalho de duração variável (seg.^{do} a sua natureza, as possibilidades concretas dos trab.^{es}, etc.)

→ por em causa a utilidade social do trabalho
que se faz;

Outros caminhos

14

• a grande maioria dos
países vem a deslocar-se
do princípio do séc.
das act. primárias
passando pelas sec.
p.º o sector terciário;

Grandes questões:

— têm melhorado os
serviços?

— as necessidades
básicas estão a ser
satisfeitas?

— as mães são felizes?
(psiquiatras)

- precisava de uns 15
de passarem sempre
por um poder delegado
p.^o introduzir melho-
rias no trabalho?

- a 9.^{de} revolução a esperar
de uns é a iniciativa
de verem, nos serviços
q. delas dependem,
como podem ~~mudar~~
tornar o trabalho
fonte de satisfação
personal.

• todas as ms funcio¹⁶
nam ao nível de outro
Sector — O quaternário —
conjunto de actividades
socialmente úteis mas não
consideradas como trabalho
ou fonte de emprego.

Como dar relevo a
este sector?

restituir-lhe digni-
dade?

O trabalho das mulheres

- factos e tendências

- conferência
- em Lisboa

Fundação Cuidar o Futuro

- Caixa de previdência da Indústria

9 de Março 1981

MARIA DE LOURDES PINTASILGO

PRIMEIRO MINISTRO

Fundação Cuidar o Futuro

O TRABALHO DAS MULHERES
-FACTORES E TENDÊNCIAS

Conferência em Lisboa
Caixa de Previdência
da Industria.
9 de Março 1981

I. Dia da Mulher...

Ano da Mulher....

Qual o Significado?

Vale a Pena?

a) Pode ser um logro:

Compensar pelas palavras de um data os factos contrários do do ano inteiro....

b) Oportunidade para: **Fundação Cuidar o Futuro**

- Dizer o que normalmente se cala.
- Revelar o que não se vê.
- Tentar entender o que é preciso melhorar
- Ver que factos novos nos dizem alguma coisa sobre a mulher e a sociedade.
- Refletir Sobre a sociedade como um todo (nenhuma opressão se pode isolar...)

c) Tornar visível o que é invisível.

- . Em Portugal só 27% das mulheres "activas"?
- . Mudança de Prespectiva na ONU de 75 a 80 !

Não só "Participação"

Nem "Integração" mas reconhecimento de que as Mulheres estão Presentes e de que a sociedade assenta sobre o seu trabalho.

.Referência frequente desde 1976 à "invisibilidade" das mulheres em muitos sectores:

- FAO (1976). invisibilidade social.

- (mais desemprego
(volante mão - de - obra)
- Salários inferiores
 - 25% na Inglaterra.
 - 40% USA

Caso particular: Decreto lei 309/79 de Setembro

Trabalho iniciado ainda antes do 25 de Abril e determinado, graças aos esforços CCF, em 1979

(Analisar)

- Menor acesso
Ex: UNESCO

- a) Base Pirâmide
- b) Estrangulamento
- c) Isolamento do topo

Fundação Cuidar o Futuro

Interiores (das proprias mulheres)

- ⇒ Transportar o universo doméstico para o trabalho (renda, conversa, etc.)
- Timidez/acanhamento
- "Maíha"/astúcia
- "satélites" do poder masculino
- A entrada maciça das mulheres no trabalho renumerado parece ser um elemento de igualdade mas acentua a diferença Porque:
- Os homens têm mais tempo na escola do que há algumas décadas e reforma mais cedo;
- Estas vantagens também tocam as mulheres mas são compensadas Pelo aumento espectacular de horas de trabalho das mulheres que vão de 23 a 50.55 na familia para a mulher

Trabalhadora (para além de três filhos não há diferença)

Logo as mulheres constituem um grupo que historicamente vê acentuada a sua "opressão" pelo trabalho as suas tomadas de consciência e a sua luta pode ser decisiva para toda a sociedade.

2. O trabalho não remunerado

- A soma de actividades que representa o trabalho não -
- remunerado:

- Cozinheira
- Empregada de Lavandaria
- Enfermeira
- Educadora infantil
- Telefonista
-

. Seu valor economico

1/3 a 40% OGE

França EUA

Fundação Cuidar o Futuro

. Necessidade sua valorização

Embora

- Tenda a ser "elástico"
(lei de parkinson)

- " desorganização" (comparação com Países que vão ao pediatra)

.Mulheres vistas só como objecto de medidas protectionistas e no entanto, a contribuição das mulheres para a subsistência quotidiana das familias conciste em:

"Produzir e preparar alimentos;

Ir buscar lenha;

Ir buscar água;

Ocupar-se da saude, alimentação e condições sanitarias, melhorar a casa, ocupar-se da sua conservação, gerir o orçamento familiar".

Funcionam como primeiros cuidados às crianças e factor

da sua socialização. Quando faltam as enfermeira de segurança social, ocupam - se dos velhos, doentes e pobres.

Serão invisíveis?

Não monetarização igual Não - valor

3. Grupos mais desfavorecidos

- As reformadas e Pensionistas (mulheres vivem mais do que os homens)

Na maior parte dos países as pensões são inferiores porque calculadas na base do tempo de trabalho:

- As mulheres que são responsáveis únicas pela Família (600.000 na Inglaterra.)

Causa: Divórcio que duplicou nos EUA e URSS nos últimos 15 anos.

Fundação Cuidar o Futuro

III. As Mentalidades

1 NCP - "As tarefas"

Questão: só os que Pensam de forma Anticuada??

- "A minha profissão"

o O leque das actividades

- Estudo na Suécia mostra que as mulheres têm uma escolha de 25 ocupações diferentes enquanto os homens ~~podem~~ podem escolher entre 300

2 - O logro das ajudas das Máquinas....

- NCP

- O estudo nos EUA em relação ao principio do século.

- A publicidade fazendo apelo à "satisfação" das Mulheres nas suas Proprias tarefas

IV. Soluções o que se diz tradicionalmente

- A partilha das responsabilidades a todos os niveis, incluindo as domesticas -- liberalismo...
- Trabalho de duração variável (segundo a sua natureza,

as possibilidades concretas dos trabalhadores, etc.)

Outros caminhos

.A grande maioria das mulheres vem a deslocar - se desde o principio do século das actividades primárias passando pelas secundárias para o sector terceário;

Grandes Questões:

- Têm melhorado os serviços?
- As necessidades básicas estão a ser satisfeitas?
- As mulheres são felizes?
(psiquiatras)
- Precisarão as mulheres de passarem sempre por um poder delegado para introduzir melhorias no trabalho?
- A grande revolução a esperar das mulheres é a iniciativa de verem, nos serviços que delas dependem, como podem tornar o trabalho fonte de satisfação pessoal

.Todas as mulheres funcionam ao nível de outro sector

- O quaternário - conjunto de actividades socialmente uteis mas não consideradas como trabalho ou fonte de emprego.
Como dar relevo a esse sector?
Restituir-lhe dignidade?