

Des femmes et le changement
structurel dans les années 90

Fundação Cuidar o Futuro

Fundação Cuidar o Futuro



S'agit-il de
la conférence
faite par le SID
en juillet 1990

Fundação Cuidar o Futuro

A circular stamp is centered on the page. The text within the stamp is arranged in a circular pattern. At the top, it reads "Centro de Documentação". In the center, it says "FUNDAÇÃO CUIDAR O FUTURO" with a small star to the left of the word "O". At the bottom, it reads "de Publicações".

Fundação Cuidar o Futuro

LES FEMMES ET LE CHANGEMENT STRUCTUREL DANS LES ANNEES 90

Premises de base:

1. Il ne s'agit plus d'adapter les femmes aux structures mais de faire en sorte que les structures soient adaptees aux femmes.

2. La dereglementation cree des situations ou les ressources humaines ne sont pas totalement utilisees. Contrairement au fonctionnement des hommes - pris individuel et collectivement - le fonctionnement des mecanismes economiques n'a pas d'ambiguites.

3. Donc, a la ~~fonctionnalite du marche~~ *Fundação Cuidar o Futuro* il faut ajouter des mecanismes qui le corrigent dans ses consequences humaines, sociales et economiques.

~~4. La societe deviendra de plus en plus complexe. La juxtaposition de de la variation (progres?) des structures productives et l'in-variabilite des structures de reproduction n'est plus valable. La societe complexe implique la possibilite de transformation des invariants. Ce sont les groupes en mutation qui provoquent de telles mutations. Il n'y a donc pas de roles traditionnels vs. des roles nouveaux.~~

5. De nouveaux facteurs ont pris le dessus dans la societe qui ne permettent plus au marche d'oeuvrer selon ses "lois naturelles". *ce qui s'appelle*

Le cout qui en resulte est si eleve qu'il faut d'abord examiner comment ces facteurs demandent de nouvelles regulations.



6. La croissance exponentielle des droits individuels ne s'ajuste plus a la primauté du marché. Il faudra trouver aux structures de réponse a ces droits des conditions de rentabilité maximale. Ainsi:

- participation des individus a la gestion de la sante, en créant des formes nouvelles de prise en charge par la communauté et aussi de nouveaux débouchés;
- introduction, aux différents niveaux du circuit éducationnel, de l'interrogation: quel âge le plus productif pour apprendre telle ou telle chose? ou, p.ex. est-ce que les filles gagnent pendant l'adolescence a être dans des classes mixtes, étant donné que leur développement psychologique est plus rapide dans une telle phase de la vie?

Fundação Cuidar o Futuro

~~7. Un des éléments nouveaux dans le travail doit être la diversité des choix ce qui veut dire: non seulement le choix du travail partiel ou intermittent pendant une période de la vie mais aussi mais l'acceptation de la circularité de l'emploi, c.a..d. de la possibilité du passage d'un type d'emploi a un autre selon les différents cycles de la vie. L'adaptation du travail aux femmes doit signifier au premier abord que les étapes de leurs vies doivent devenir un atout et non un handicap pour leur propre travail.~~

8. S'il est important de " inculquer a tous les jeunes *un ensemble diversifié de compétences transférables*" ceci devient particulièrement important par rapport aux femmes. D'autant plus que les femmes avaient traditionnellement des compétences qui ne se sont pas encore

transformees en materiel de formation professionnelle. On risque d'arriver a une situation ou le capital d'experiences de nombreuses generations soit definitivement perdu.

9. Un aspect qui sera nouveau dans la prochaine decennie c'est le rapport entre les programmes de recyclage et la plus grande ou moins grande qualite de l'enseignement recu. Le probleme doit etre revu en termes de l'age optimal pour apprendre quoi que ce soit. Ensuite le recyclage sera un "menu" de possibilitees offertes aux personnes.

10. En ce qui concerne les femmes est particulierement important de realizer que le travail est psychologiquement un element structurant de la vie de la personne. Un entrainement au travail benevole est actuellement necessaire car la jeunesse a perdu l'habitude de reagir a l'imprevu.

11. La mobilite des personnes issues des "12" entrainera forcement une mobilite accrue de tout le continent. Les femmes ont une possibilite d'adaptation a d'autres cultures beaucoup plus grandes. Le fait que leur insertion passe par les choses tres materielles que sont la nourriture et la preparation des aliments les amenant plus facilement a "manger" la nouvelle culture. Leur mobilite geographique est un element de dynamisme dans l'economie.

12. Une formation encourageant plusieurs "modules nouveaux" (OCDEpg.76) est a encourager en ce qui concerne les femmes. Ces

modules doivent faire l'objet d'une large consultations visant a reconstituer l'univers semantique et cognitif du sujet.

13. Le rapport des femmes aux nouvelles technologies vient aussi de leur rapport different a l'objet. Pour l'homme la machine et le controle qu'elle exerce est un prolongement de sa propre capacite de controler les situations et les personnes. Il en va tout differemment pour les femmes. Elles sont necessairement moins fascinees par les nouvelles technologies. Il faudra les y interesser.

14. un mythe qu'il faudra dépasser est celui d'une connaissance qui evolue toujours de façon linéaire. Accusé de ce mythe les femmes elles-mêmes croient que l'interruption de leur activité professionnelle pourra leur nuire. Or il est impossible de continuer dans le même travail pendant une longue période avec une rentabilité importante. La capacité créatrice s'estompe. Que les femmes aient interrompu un type d'activité et en ^{la} prennent apres un certain temps n'empêche nullement leur rendement.

15. Le travail a temps plein est requis en bien des cas par les liturgies dont les hommes veulent s'entourer. Une autre maniere d'organiser les services (ou les femmes sont majoritaires) leur permet un travail a temps partiel avec autant de rendement que les personnes travaillant a plein temps mais consacrant une partie de leur temps aux rituels d'usage.



16. Peut-etre les pays a forte croissance de l'Est asiatique nous offre une occasion de reflexion. Leur presence au travail n'est pas l'affaire de supermen - en realite cela est liee a la non-existence d'une tradition de convivialite familiale ainsi qu'a des conditions d'habitation ou toute vie en dehors du sommeil est impensable.

17. Une nouvelle difficulte pour les femmes est la presence deja importante d'autres femmes qui ont ete entierement colonisees par la mentalite masculine dominante. Elles creeront les pires obstacles aux autres femmes

Fundação Cuidar o Futuro