

## ORGANIZAÇÃO DA DOCUMENTAÇÃO

Fevereiro de 1974

válido até Julho de 1974

- A - Características demográficas da população portuguesa feminina
- B - Formação escolar e profissional das mulheres
- C - Estereótipos sobre os sexos
- D - Legislação relativa à mulher
- E - A família na vida da mulher
- F - O papel das mulheres na economia
- G - O trabalho na vida das mulheres
- H - As mulheres nos vários sectores de actividade
- I - A organização do tempo de trabalho para as mulheres
- J - As mulheres na emigração
- L - As mulheres na vida política
- M - A mulher e o desenvolvimento
- N - Ano Internacional da Mulher

N.B. A organização da documentação não obedece, nesta fase, a nenhum esquema lógico ou ideológico. Consiste numa mera listagem dos problemas mais significativos tratados em obras de fundo. Será a evolução dos trabalhos da Comissão que permitirá refazer esta lista de maneira que seja conforme à realidade concreta que a Comissão tem de considerar.



A  
CARACTERÍSTICAS DEMOGRÁFICAS DA POPULAÇÃO PORTU-  
GUESA FEMININA

Estado da população feminina global

1. Repartição por idades
2. Repartição por estado matrimonial
3. Encargos familiares

Acontecimentos demográficos da população feminina global

1. Nubilidade
2. Rotura das uniões
3. Nascimentos

Fundação Cuidar o Futuro

E

FORMAÇÃO ESCOLAR E PROFISSIONAL

Escolaridade

1. Taxa de escolaridade por idade
2. Repartição por tipos de ensino
3. Exames e diplomas (conclusão dos vários graus de ensino)

Educação

1. Evolução histórica (E)
2. Situação actual de frequência escolar (E)
3. Educação e imagens estereotipadas (E)
4. Educação permanente (E)
5. Formação de voluntários (E)
6. Educação dos adultos à vida familiar (E)
7. Educação do consumidor (E)
8. A mulher no meio rural (E)
9. As mulheres emigrantes (E)
10. Centros de informação ao público (E)
11. Formação profissional

C

ESTEREOTIPOS SOBRE OS SEXOS

Imagem da mulher

1. Influência dos mass-media na formação de uma nova atitude quanto ao papel das mulheres na sociedade (UN)

"Papel" de cada sexo

1. Níveis de sucesso educacional (conclusão do curso)
2. Escolha do curso e tipos de admissão
3. Diferenciação dos papéis de cada sexo
4. Educação permanente.

Fundação Cuidar o Futuro



LEGISLAÇÃO RELATIVA À MULHER

Instrumentos nacionais e internacionais relativos ao estatuto da mulher.

1. Declaração para a Eliminação da Discriminação contra as mulheres
2. Guide-Lines do Governo dos USA (USA)
3. Equal Pay Act (GB)
4. Convenções BIT (UN)

Capacidade jurídica:

1. Influência do casamento nas condições de trabalho

O direito criminal e a delinquência feminina

1. As mulheres delinquentes (E)
2. As mulheres e o Código Penal (E)
3. As mulheres e a Justiça (E)

E

A FAMÍLIA NA VIDA DA MULHER

A mulher e a família

1. Aspectos jurídicos do casamento e do divórcio (E)
2. Os filhos e sua responsabilidade (E)
3. A maternidade livremente consentida (E)
4. A mãe-solteira (E)

Interrelação entre o estatuto das mulheres e o planeamento familiar (UN)

Dupla tarefa da mulher trabalhadora

1. A partilha do trabalho na família
2. Flexibilidade na organização do tempo de trabalho
  - trabalho a tempo parcial
  - horário móvel
3. Creches e infantários

Equipamentos colectivos

Protecção à maternidade

1. Protecção de emprego durante a maternidade
2. Repouso por ocasião do parto
3. Regime especial durante o 1º ano de vida do filho
4. Retorno das mulheres ao mercado de emprego

O PAPEL DAS MULHERES NA ECONOMIA

As mulheres na economia de uma sociedade dada

1. O poder económico das mulheres (E)
2. O trabalho não-remunerado (E)
3. O trabalho remunerado
  - agricultura
  - indústria
  - serviços (C)
  - administração pública
  - outros sectores

4. Projecto da OCDE **Fundação Cuidar o Futuro**

O nível de independência económica das mulheres

1. As mulheres e a pobreza (E)
2. Alguns grupos de mulheres particularmente vulneráveis do ponto de vista do rendimento (E)

O sistema fiscal e os benefícios familiares

1. Abonos e sistemas equivalentes (E)
2. A transferência de bens entre os cônjuges (E)





O TRABALHO NA VIDA DAS MULHERES

Participação das mulheres na força de trabalho

1. Evolução histórica
2. Modos de participação
3. Situação matrimonial e idade
4. Número de filhos
5. Educação recebida
6. Estatuto (profissão + rendimentos ) socio-económico do marido
7. Residência urbana ou rural
8. Regulamentação do Trabalho Feminino

Actividade profissional

1. Emprego global (números absolutos e percentagens)
2. Actividade por idade
3. Actividade das mulheres segundo o estado matrimonial
4. Actividade das mulheres segundo o número de filhos

Tipos de emprego e desemprego

1. A semana de trabalho



2. O ano de trabalho e a rotação da mão-de-obra
3. Experiência de trabalho da vida inteira
4. Absenteísmo
5. Desemprego

Igualdade de oportunidades no trabalho

1. Formação profissional?
2. Acesso ao emprego
3. Trabalhos condicionados
4. Igualdade de remuneração
5. Participação
  - nos órgãos de gestão
  - nos sindicatos

Legislação e emprego das mulheres

1. Medidas de segurança social
2. Impostos
3. Política familiar e sustento dos filhos
4. Maternidade e paternidade
5. Actos governamentais para eliminar a discriminação

A previsão do emprego feminino

1. População activa e planificação central (F)
2. População activa e planificação descentralizada (F)
3. Previsões do emprego feminino em Portugal (F)

Fundação Cuidar o Futuro



## H

### AS MULHERES NOS VÁRIOS SECTORES DE ACTIVIDADE

#### As mulheres na agricultura

1. População agrícola (F)
2. Trabalho em empresa familiar (F)
3. Trabalho sazonal (remunerado ou não) (F)
4. Nível de educação (índice de analfabetismo) (F)
5. Salários agrícolas (F)
6. Participação na vida político-social (F)
7. Envelhecimento (F)
8. Oportunidades profissionais (F)
9. Trabalho doméstico (F)
10. Diferenças regionais (F)

#### As mulheres na indústria

1. Limites dos dados estatísticos (G)
2. Evolução (G)
3. Linhas de clivagem entre tarefas masculinas e femininas
4. Elementos determinantes da diferença de quali-

ficação entre homens e mulheres (G)

5. Disparidade de salários entre os sexos; processo de desvalorização de salários femininos (G)
6. Diferenças nos modos de remuneração (remuneração ao rendimento para as mulheres?) (G)
7. Relação do posto de trabalho com o conjunto da empresa (G)
8. Disparidade em horas semanais de trabalho (G)
9. Diferenças na repartição diária das horas de trabalho (G)
10. As características dos trabalhos femininos (G)

As mulheres nos serviços

1. Escritório (F)
2. Comércio
3. Serviço doméstico (F)
4. Profissões liberais (F)
5. Funcionárias (F)
6. Ensino (F)

As universitárias

1. Inquéritos a universitárias (F)

2. Previsões de emprego (F)
3. Condições de trabalho (F)

Carreiras "femininas": diferenças em estatuto económico.

1. Diferenças nos tipos de profissões
2. Diferenciações salariais
3. As razões da discriminação salarial
4. Legislação de protecção

Fundação Cuidar o Futuro



I

ORGANIZAÇÃO DO TEMPO DE TRABALHO

0. Generalidades
1. Horário móvel
2. Jornada contínua
3. Trabalho a tempo parcial
4. Horas extraordinárias
5. Trabalho nocturno
6. Idade de reforma

Fundação Cuidar o Futuro

AS MULHERES NA EMIGRAÇÃO

As mulheres emigrantes

1. Elementos para um recenseamento (F)
2. A população portuguesa que não reside em Portugal (F)
3. A população residente em Portugal (F)
4. Emigração exterior e trabalho feminino (F)

## Fundação Cuidar o Futuro

A emigração e o futuro

1. Zonas de emigração (E)
2. Análise das ocupações das mulheres que emigram (E)
3. Colaboração com os países que recebem os imigrantes e estudo da sua situação aí.



Fundação Cuidar o Futuro

M

A MULHER E O DESENVOLVIMENTO

1. Relatórios de execução
2. IV Plano de Fomento

Fundação Cuidar o Futuro

N

ANO INTERNACIONAL DA MULHER

1. International Women's Year (UN)

Fundação Cuidar o Futuro